

## **Términos de Referencia<sup>1</sup>**

### **Coordinación de la asistencia técnica del Proyecto BLF Andes Amazónico para el desarrollo de tres formatos de fortalecimiento de capacidades en gestión del cambio climático para pueblos indígenas en Perú y Ecuador.**

#### **1. Sobre Practical Action**

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo, los cuales empeoran con el creciente impacto del cambio climático y la persistente desigualdad de género. Trabaja mano a mano con las comunidades para generar soluciones ingeniosas, sostenibles y apropiadas en agricultura, agua y manejo de residuos, resiliencia climática y energías renovables. Comparte este conocimiento para que sus acciones sean la semilla de grandes cambios.

Practical Action es un grupo global de expertos/as que generan cambios y crea alianzas que multiplican el impacto de sus acciones, contribuyendo a crear un mundo que funciona mejor para todas las personas. El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

#### **Nuestra visión**

Un mundo que funciona mejor para todas las personas.

#### **Nuestro trabajo**

Desarrollamos ideas ingeniosas con las personas que viven en condiciones de pobreza para que puedan mejorar su vida.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza.
- Compartiendo conocimientos, poniendo respuestas nuevas y recursos prácticos en manos de las personas que más los necesitan.
- Asesores expertos, que proporcionan a los profesionales y a los responsables políticos asesoramiento en materia de desarrollo.

---

<sup>1</sup> (PER44050, 6.5.1, 6.7.3)

Esta combinación de diferentes formas de trabajo nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

## Nuestras ambiciones de cambio

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores que sufren los estragos del cambio climático, para que puedan adaptarse y alcanzar un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de las estufas e incendios en interiores.
- Para las personas vulnerables cuyas vidas y medios de subsistencia se ven amenazados por peligros naturales y relacionados con el clima.

## 2. Marco de referencia del servicio

### 2.1. Sobre el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos, Paisaje Andes Amazónico.

Practical Action en alianza con NCI<sup>2</sup>, AIDSESP<sup>3</sup>, WWF<sup>4</sup>, TERRA NUOVA<sup>5</sup>, COSPE<sup>6</sup> y GRADE, implementan el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos<sup>7</sup> (Proyecto BLF Andes Amazónico)<sup>8</sup>, el cual ejecutará intervenciones estratégicas en conservación de la biodiversidad, gobernanza, género, financiamiento climático, fortalecimiento de cadenas de valor con el fin de impulsar medios de vida sostenibles, frenar la deforestación y la pérdida de biodiversidad y favorecer la adaptación y mitigación del cambio climático en el denominado Paisaje Andes Amazónico, que es un área transfronteriza localizada al sur oriente del Ecuador y el nororiente del Perú. Este paisaje cubre parte de las provincias de Jaén y San Ignacio (departamento de Cajamarca), Condorcanqui y Bagua (departamento de Amazonas) y Datem del Marañón (departamento de Loreto) en Perú, así como de las provincias de Zamora Chinchipe y Morona Santiago en Ecuador. Ver mapa.



El Paisaje Andes Amazónico que atiende este proyecto tiene una amplia riqueza cultural y natural y aún alberga más de 8 millones de hectáreas de bosques tropicales primarios que constituyen un activo estratégico local y global ante el cambio climático. En este paisaje habitan alrededor de 1 millón de personas, entre ellas, 7 pueblos indígenas amazónicos.

Actualmente hay dos grandes sistemas interdependientes en este paisaje, cuya situación se ha exacerbado con el cambio climático:

<sup>2</sup> <https://www.natureandculture.org/es/>

<sup>3</sup> <https://aidesep.org.pe/>

<sup>4</sup> WWF Perú (<https://www.wwf.org.pe/>) y WWF Ecuador (<https://www.wwf.org.ec/>)

<sup>5</sup> <https://www.terranuova.org.pe/>

<sup>6</sup> <https://www.cospe.org/>

<sup>7</sup> Biodiverse Landscape Fund (BLF)

- ❖ En la sección más occidental y andina (provincias de Jaén y San Ignacio en Perú y la provincia de Zamora Chinchipe en Ecuador), la mayor parte de los bosques ya se han perdido o degradado. Actualmente, se debe enfrentar el reto de salvar los últimos bosques que ayudan a la funcionalidad ecológica del paisaje; fortalecer la sostenibilidad de sus principales actividades económicas (café y ganadería vacuna) y adaptarse al cambio climático.
- ❖ La sección más oriental y amazónica (provincias de Condorcanqui, Bagua y Datem del Marañón en Perú y la provincia de Morona Santiago en Ecuador) alberga a la mayor parte de los bosques primarios remanentes, humedales y ecosistemas acuáticos. La población (mayoritariamente indígena) enfrenta el avance de amenazas a sus medios de vida, tradicionalmente basados en el aprovechamiento de la biodiversidad. Actualmente, se debe evitar la pérdida de los bosques e impulsar un desarrollo económico sostenible e inclusivo, con bienestar y respeto a los derechos colectivos y la cultura de la población local.

El Proyecto BLF Andes Amazónico se enmarca en las políticas y planes nacionales de desarrollo del Perú y Ecuador y el Plan Binacional de Desarrollo, aporta directamente a las estrategias nacionales de biodiversidad y de cambio climático; a las contribuciones nacionalmente determinadas del Acuerdo de París de ambos países; a la Declaración Conjunta de Intención<sup>9</sup>sobre REDD+ en Perú y al Plan de Acción<sup>10</sup> REDD+ de Ecuador. El Proyecto se ejecutará hasta noviembre de 2029 apoyando el trabajo de los gobiernos nacionales y locales, autoridades de áreas protegidas, organizaciones de pequeños productores, comunidades indígenas y sus organizaciones representativas de acuerdo con las siguientes líneas de intervención estratégica:

**Línea estratégica 1: Fortalecimiento de la conservación de la biodiversidad, conectividad y territorios de vida.** Esta línea es implementada por Naturaleza y Cultura Internacional (NCI). El objetivo de esta línea es fortalecer a los sistemas estatales de conservación de la biodiversidad en las provincias de Jaén y San Ignacio en Perú y Morona Santiago en Ecuador, así como apoyar a los pueblos indígenas en la conservación de la biodiversidad y territorios de vida en Condorcanqui y Datem del Marañón (Perú) y en Zamora Chinchipe y Morona Santiago (Ecuador).

**Línea estratégica 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas del paisaje para la protección de sus derechos y la gobernanza de sus territorios.** Esta línea es implementada por AIDSESP y WWF Perú. Esta línea busca el fortalecimiento de 10 organizaciones indígenas: FICSH<sup>11</sup>, PSHA<sup>12</sup>, CONFENIAE<sup>13</sup>, NAE<sup>14</sup> y NASHE<sup>15</sup> (Ecuador) así como GTANW<sup>16</sup>, GTAA<sup>17</sup>, CORPI-SL<sup>18</sup> y ORPIAN-P<sup>19</sup> (Perú) para la gestión del desarrollo de los pueblos indígenas que representan, la protección de los defensores ambientales, el fortalecimiento de los Programas de Mujer y los sistemas de vigilancia indígena, la mayor sostenibilidad financiera y la mejor articulación con los distintos niveles de gobierno.

---

<sup>9</sup> <https://www.minam.gob.pe/cambioclimatico/dci/>

<sup>10</sup> [https://reddecuador.ambiente.gob.ec/redd/?page\\_id=380](https://reddecuador.ambiente.gob.ec/redd/?page_id=380)

<sup>11</sup> Federación Interprovincial de Centros Shuar

<sup>12</sup> Pueblo Shuar Arutam (<https://www.pueblo-shuararutam.org/>)

<sup>13</sup> Confederación de Nacionalidades Indígenas de la Amazonía Ecuatoriana (<https://confeniae.net/>)

<sup>14</sup> NAE (Nación Achuar del Ecuador)

<sup>15</sup> NASHE (Nación Shuar del Ecuador)

<sup>16</sup> Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Wampis (<https://nacionwampis.com/>)

<sup>17</sup> Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Awajún (<https://gtaawajun.org.pe/quienes-somos/>)

<sup>18</sup> Coordinadora Regional de Pueblos Indígenas de San Lorenzo (<https://aidesep.org.pe/regional/coordinadora-regional-de-los-pueblos-indigenas-de-san-lorenzo/>)

<sup>19</sup> Organización Regional de los Pueblos Indígenas de la Amazonia Norte del Perú (<https://aidesep.org.pe/regional/organizacion-regional-de-pueblos-indigenas-de-la-amazonia-norte-del-peru/>)

**Línea estratégica 3: Fortalecimiento de la competitividad y sostenibilidad de las cadenas de valor del café, cacao, plátano y bionegocios en el paisaje.** Es implementada por Terra Nuova (Perú) y por COSPE (Ecuador) e incluye la restauración forestal de las áreas afectadas por la expansión de las actividades agropecuarias que son base de la economía local.

Complementando las tres líneas de intervención estratégica, y en coordinación y sinergia con los integrantes del Consorcio, se ha planteado una línea de intervención transversal de impulso al financiamiento adicional para acentuar la intervención, impulsar el impacto/escalamiento y la sostenibilidad de los resultados del proyecto. Entre otras acciones, en esta línea transversal se propone el fortalecimiento de capacidades de los actores locales en el paisaje, especialmente de los pueblos indígenas y organizaciones de pequeños productores, considerando la participación inclusiva de las mujeres rurales e indígenas. La finalidad es generar una masa crítica de capital humano local que permita al Estado, los pueblos indígenas, los pequeños productores, la sociedad civil y el sector privado impulsar la conservación de la biodiversidad, el desarrollo económico sostenible e inclusivo y una mayor acción ante el cambio climático en el paisaje Andes Amazónico.

En ese contexto, hasta marzo de 2025, el Proyecto BLF Andes Amazónico generará tres formatos de fortalecimiento de capacidades focalizados en los pueblos indígenas de Perú (curso sobre bosques y cambio climático en EGIDA + Módulo en Mochila Forestal) y Ecuador (curso sobre financiamiento climático en EGIDA).

A. Considerando este objetivo clave y en alianza con AIDSESEP y la Escuela de Gobierno Indígena y Desarrollo Amazónico (EGIDA<sup>20</sup>) se diseñarán e implementarán dos cursos semipresenciales de especialización en bosques y cambio climático en el Perú y sobre financiamiento climático en Ecuador. Estos cursos serán adaptados al contexto de cada país y estarán principalmente dirigidos a líderes, lideresas y equipos técnicos indígenas. La conceptualización de los cursos y la planificación de su diseño debe culminarse hasta el 15 de julio y la primera aplicación de los cursos debe ser realizado antes de diciembre de 2024 en ambos países.

La EGIDA fue creada el 21 de septiembre del 2020, en medio de una crisis sanitaria a causa de la COVID-19, e inició su funcionamiento con el dictado del diplomado “Gobernanza Indígena y Comunicación Política” en el 2021. AIDSESEP pretende que la EGIDA sea un símbolo de defensa y fortaleza y garantice el desarrollo de capacidades de liderazgo, buena gobernanza, defensa de derechos individuales y colectivos, comunicación política y negociación estratégica, a través de cursos de especialización y diplomados que respondan a las necesidades y retos del movimiento indígena y la Agenda Grande de AIDSESEP (AGA).

B. En alianza con OSINFOR se diseñará e implementará un módulo sobre bosques y cambio climático en la Mochila Forestal (nombre final del módulo aún por definir) que estará dirigida a población indígena y que podrá ser una herramienta pedagógica complementaria en los cursos de EGIDA. Cabe destacar que la Mochila Forestal es una reconocida metodología y herramienta de educación diseñada para público rural y/o indígena desarrollada por OSINFOR e institucionalizada en el Estado Peruano, con amplia aplicación en diferentes instituciones y a nivel descentralizado. La conceptualización de este nuevo módulo de la mochila forestal ya ha iniciado y se prevé su establecimiento antes del 15 de junio de 2024, así como la primera aplicación (pilotaje) de este módulo debería ser desarrollado antes de diciembre de 2024.

---

<sup>20</sup> [Sobre la EGIDA | Egida \(escuelaegida.com\)](https://www.escuelaegida.com)

En este contexto, Practical Action requiere la contratación de un/a especialista que coordine la asistencia técnica del Proyecto BLF Andes Amazónico el desarrollo especializado de los tres formatos de fortalecimiento de capacidades. Los objetivos, alcances, productos entregables y perfil requerido para este servicio son materia de atención de los presentes Términos de Referencia (TdR).

## 3. Descripción del servicio

### 3.1 Objetivo del servicio

Coordinar la asistencia técnica para el desarrollo de tres formatos de fortalecimiento de capacidades para pueblos indígenas en el marco del Proyecto BLF Andes Amazónico en el Perú y Ecuador.

### 3.2 Alcances del servicio

El servicio implica coordinar la asistencia técnica y el apoyo del proyecto en las siguientes actividades:

- Proceso de diseño de los cursos de especialización en bosques y cambio climático a desarrollarse en el Perú y financiamiento climático en Ecuador coordinado por la EGIDA de AIDSESEP. Esto incluye la realización de dos pilotos de estos cursos, uno en Perú y otro en Ecuador.
- Proceso de diseño e implementación de la Mochila Forestal en bosques y clima coordinado por OSINFOR. Esto incluye la realización de un piloto de validación del nuevo módulo, de acuerdo con la metodología establecida por OSINFOR y en articulación con AIDSESEP y las organizaciones indígenas.
- Diseño e implementación de pasantías diseñadas en el marco de los cursos de especialización de la EGIDA.
- Realizar las coordinaciones para la organización de los eventos de capacitación virtuales y presenciales según sea requerido, incluyendo la coordinación del diseño y logística de los eventos, que incluye la selección de lugares para desarrollarlos, la gestión de inscripciones y organización de materiales, en coordinación y en apoyo a OSINFOR y AIDSESEP.
- Recopilar y analizar los datos recogidos para medir la efectividad de las capacitaciones.
- Mantener registros detallados de todas las actividades de capacitación incluyendo listas de asistencia y ayuda memorias de reuniones de coordinación, cuando sea requerido.
- Asegurar que toda la documentación relacionada al proceso de diseño de los tres formatos de fortalecimiento de capacidades se encuentre actualizada y accesible para futura referencia.
- Asesorar el proceso desde la perspectiva de un enfoque de participación, equidad de género e interculturalidad.
- Coordinar el desarrollo de los términos de referencia de los diversos servicios, en articulación con el equipo de Practical Action, AIDSESEP y OSINFOR, así como con las organizaciones indígenas de Ecuador, según corresponda a la temática y avance del proceso.
- Coordinar que el proceso se desarrolle de acuerdo con la planificación y el enfoque técnico consensuado entre las instituciones involucradas, considerando un estricto cumplimiento de plazos y una adecuada gestión adaptativa.



- Mantener una permanente articulación y coordinación con OSINFOR, AIDSESP, las organizaciones indígenas del paisaje, así como asesoría, acompañamiento/retroalimentación y supervisión a los diversos proveedores de capacitación y servicios operativos que el proyecto dispondrá para el proceso.

## 4. Costo, duración, productos entregables y plazos del servicio

El servicio debe ser realizado desde el mes de junio, con una duración de 205 días calendario, para el logro de los siguientes entregables:

| Producto entregable  | Plazo                            | Monto de pago              |
|--|----------------------------------|----------------------------|
| <p><b>Primer informe del servicio</b>, conteniendo:</p> <p>a. Planificación general de las actividades a realizar en el marco del servicio desarrollada en consenso con AIDSESP y OSINFOR, identificando los hitos clave en el proceso de apoyo a la coordinación del:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño e implementación del módulo sobre bosques y cambio climático en la Mochila Forestal.</li> <li>• Diseño e implementación del curso de especialización en bosques y cambio climático de la EGIDA a dictarse en Perú.</li> <li>• Diseño e implementación del curso de especialización en financiamiento climático de la EGIDA a dictarse en Ecuador.</li> </ul>  | 10 días de iniciado el servicio. | 5% del total del servicio  |
| <p><b>Segundo informe del servicio</b>, conteniendo lo siguiente:</p> <p>a. Nota conceptual inicial del curso de bosques y cambio climático de la EGIDA para pueblos indígenas en Perú, desarrollada por las instituciones y especialistas involucrados, con su coordinación.</p> <p>b. Nota conceptual inicial del curso de financiamiento climático de la EGIDA para Ecuador, desarrollada por las instituciones y especialistas involucrados, con su coordinación.</p> <p>c. Plan de uso de recursos validado para el desarrollo y pilotaje de los dos cursos de EGIDA y el módulo de la Mochila Forestal.</p> <p>d. Propuesta de Términos de Referencia del personal clave para el diseño de los dos cursos de la Egida en Perú y Ecuador.</p> <p>e. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto a OSINFOR para el desarrollo del Módulo sobre Bosques y Cambio Climático en la Mochila forestal.</p> | 45 días de iniciado el servicio. | 15% del total del servicio |

| Producto entregable   | Plazo                             | Monto de pago              |
|---|-----------------------------------|----------------------------|
| <p><b>Tercer informe del servicio</b>, conteniendo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Nota conceptual final del curso de bosques y cambio climático de la EGIDA para pueblos indígenas en Perú, desarrollada por las instituciones y especialistas involucrados, con su coordinación.</li> <li>b. Nota conceptual final del curso de financiamiento climático de la EGIDA para Ecuador, desarrollada por las instituciones y especialistas involucrados, con su coordinación.</li> <li>c. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto al diseño de los dos cursos de la EGIDA en Perú y Ecuador.</li> <li>d. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto a OSINFOR para el desarrollo del Módulo sobre Bosques y Cambio Climático en la Mochila forestal.</li> </ul> | 70 días de iniciado el servicio.  | 15% del total del servicio |
| <p><b>Cuarto informe del servicio</b>, conteniendo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto al diseño de los dos cursos de la EGIDA en Perú y Ecuador, considerando el cumplimiento de los hitos del período.</li> <li>b. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto a OSINFOR para el desarrollo del Módulo sobre Bosques y Cambio Climático en la Mochila forestal, considerando el cumplimiento de los hitos del período.</li> </ul>   | 110 días de iniciado el servicio. | 15% del total del servicio |
| <p><b>Quinto informe del servicio</b>, conteniendo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Reporte de control de calidad en la aplicación del enfoque de equidad de género e interculturalidad en el desarrollo de los tres formatos de fortalecimiento de capacidades.</li> <li>b. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto al diseño de los dos cursos de la EGIDA en Perú y Ecuador, considerando el cumplimiento de los hitos del período.</li> <li>c. Reporte de la coordinación de la asistencia técnica del proyecto a OSINFOR para el desarrollo del Módulo sobre Bosques y Cambio Climático en la Mochila forestal, considerando el cumplimiento de los hitos del período.</li> </ul>  | 145 días de iniciado el servicio. | 15% del total del servicio |
| <p><b>Sexto informe del servicio</b>, conteniendo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Reporte del pilotaje de los dos formatos de fortalecimiento de capacidades en Perú.</li> </ul>  | 175 días de iniciado el servicio. | 20% del total del servicio |

| Producto entregable  | Plazo                             | Monto de pago              |
|--|-----------------------------------|----------------------------|
| <p><b>Séptimo informe del servicio</b>, conteniendo el avance respecto a lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Reporte del pilotaje del formato de fortalecimiento de capacidades en Ecuador.</li> <li>Compilación de mejores prácticas y lecciones aprendidas del proceso de diseño y pilotaje de los tres formatos de fortalecimiento de capacidades desarrollados, con recomendaciones para el diseño e implementación de futuros programas de capacitación o diseño de herramientas pedagógicas para pueblos indígenas, en ambos países.</li> </ol> | 205 días de iniciado el servicio. | 15% del total del servicio |

**Nota 1:** Los productos entregables deberán ser entregados en versión digital (en versión PDF y en los archivos de origen para textos, tablas, imágenes, mapas, según corresponda) a las siguientes personas:

- Patricia Quijandría, coordinadora del servicio ([Patricia.Quijandria@practicalaction.org](mailto:Patricia.Quijandria@practicalaction.org)), con copia a [Roxana.Ramos@practicalaction.org](mailto:Roxana.Ramos@practicalaction.org) y [Patricia.Atencio@practicalaction.org](mailto:Patricia.Atencio@practicalaction.org)

## 5. Requerimientos sobre el proveedor del servicio

|   | Especialista   | Requerimientos   |
|---|--|--|
| 1 | Coordinador de las actividades vinculadas a fortalecimiento de capacidades | <ul style="list-style-type: none"> <li>Profesional en administración, educación, ciencias sociales o campos relacionados.</li> <li>Mínimo 5 años de experiencia en coordinación de actividades técnicas y administrativas con pueblos indígenas y actores de la cooperación.</li> <li>Mínimo 5 años de experiencia en roles relacionados con administración, planificación, ejecución y evaluación de programas de capacitación.</li> <li>Excelente capacidad de comprensión lectora, análisis, síntesis y redacción de información de múltiples disciplinas.</li> <li>Capacidad y experiencia trabajando con múltiples disciplinas, culturas y ámbitos geográficos, tanto presencial como online.</li> <li>Capacidad de producción de información e informes escritos y presentaciones de alta calidad.</li> <li>Buen manejo de los detalles, capacidad de manejarse asertivamente en procesos simultáneos y de alta dinámica, asegurando la oportunidad y calidad de los productos para contribuir efectivamente a un proceso mayor.</li> <li>Capacidad de autogestión, proactividad y baja demanda de supervisión.</li> </ul> |



## 6. Aspectos administrativos relevantes para el servicio

- Los productos deben ser remitidos vía correo electrónico al coordinador del servicio en Practical Action. Se debe adjuntar los medios de verificación y las versiones editables de los productos en los programas de origen.
- Los costos operativos (viajes nacionales, talleres/reuniones) del/los especialistas y que demande la ejecución del servicio serán cubiertos directamente por el proyecto, en base al plan de trabajo aprobado previamente.
- Se reconocerán debidamente; los derechos de autoría sobre los productos generados, de acuerdo con la normativa de propiedad intelectual vigente en el país; el derecho de uso y distribución de la información generada durante el desarrollo del servicio corresponde al proyecto, de acuerdo con los marcos de gestión que le rigen.
- Las fechas de pago se realizan los primeros jueves, después de aprobado el producto.
- Practical Action podrá solicitar los productos preliminares antes de fecha de entrega para revisar el avance de los productos.
- Las fechas de entrega establecidas en el contrato son de estricto cumplimiento; de ser necesario una ampliación, ésta debe ser solicitada para aprobación de Practical Action, con un plazo mayor a los 15 días calendario. Estos acuerdos pueden realizarse vía correo electrónico y, de superar la vigencia del contrato original, se deben realizar las adendas respectivas a los contratos.
- Se solicita proveer el servicio de una manera ecoeficiente, evitando la utilización de plásticos de un sólo uso u otros materiales contaminantes; asimismo, los residuos emitidos durante la provisión del servicio deben recibir una adecuada segregación y disposición a cargo del proveedor, de acuerdo con las normas ambientales vigentes en el país.

## 7. Información de postulación:

- Fecha máxima de postulación: Hasta el 10 de Junio 2024
- Interesados adjuntar al correo de postulación:
  - Currículum Vitae
  - Propuesta económica
- Correo postulación: [Postulantes-BLF@practicalaction.org](mailto:Postulantes-BLF@practicalaction.org)